

MODULO SEGNALAZIONI ILLECITI - WISTLEBLOWING

ACER RIMINI ACCETTA LE SEGNALAZIONI IN VIA ESCLUSIVA ATTRAVERSO IL CANALE INFORMATICO IL CUI LINK E' PRESENTE NELLA PAGINA WEB INFORMATIVA IN MATERIA DI SEGNALAZIONI – WHISTLEBLOWING:

IL PRESENTE MODULO VA UTILIZZATO SOLO NEI CASI ESPRESSAMENTE INDICATI NELLA MEDESIMA PAGINA INFORMATIVA.

La tua segnalazione si riferisce all'Ente ACER RIMINI o altro Ente Pubblico collegato?

- ☐ ACER RIMINI
- ☐ Società partecipata (indicare ragione sociale dell'Ente o Società).....

Che rapporto hai con la ACER RIMINI oggetto della segnalazione? (spuntare una delle opzioni seguenti)

- ☐ Dipendente;
- ☐ Collaboratore
- ☐ Fornitore, sub fornitore o dipendente/collaboratore degli stessi
- ☐ Libero professionista, Consulente , lavoratore autonomo;
- ☐ volontario – tirocinante retribuito o non;
- ☐ Azionista o persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza;
- ☐ ex dipendente , ex collaboratore o persona che non ricopre più una delle posizioni indicate in precedenza;
- ☐ Soggetto- persona in fase di prova, di selezione o il cui rapporto non sia ancora iniziato.

Hai già segnalato internamente all'Ente?

- ☐ SI
- ☐ NO

Hai già segnalato o denunciato a Procura, forze dell'ordine o ANAC?

- ☐ SI
- ☐ NO

Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate?

- ☐ SI
- ☐ NO

La tua identità non può essere rivelata. Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso.

Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti esclusivamente su questa piattaforma, a meno che indichi diversi metodi di contatto.

Vuoi fornire i tuoi dati identificativi

- SI
- NO

Si avvisa il segnalante, che nel caso di segnalazione anonima, la medesima non potrà essere gestita nel pieno rispetto dei requisiti normativi (riscontro al segnalante, comunicazioni sullo stato dell'istruttoria...etc):

L'Organo di valutazione, anche in presenza di segnalazione anonima, procederà comunque alla verifica della veridicità dell'illecito o del reato. A fronte di positivo riscontro avvierà le dovute azioni interne o esterne, tenuto conto della gravità dell'illecito accertato.

Che tipo di illecito vuoi segnalare? (spuntare una o più delle opzioni seguenti)

- Illecito amministrativo;
- Illecito Contabile;
- Illecito Civile
- Illecito penale
- Illeciti rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazione del Modello Organizzativo e/o del Codice Etico;
- Violazione di norme comunitarie

Descrizione dei fatti

Descrivi quello che è successo in modo sintetico (min 50, max 200 caratteri)

.....

.....

Descrivi quello che è successo in modo esteso

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Quando è avvenuto l'illecito? L'illecito è ancora in corso?

.....

Chi, internamente alla Società, ha tratto beneficio dall'illecito?

.....

Chi ha tratto beneficio dall'illecito esternamente all'Ente (aziende e/o persone)?

.....

Conosci la dimensione economica dell'illecito?

.....

Che tipo di accesso o conoscenza hai rispetto alle informazioni che segnali?

- ☐ Sono vittima dell'accaduto:
- ☐ sono coinvolto nell'accaduto
- ☐ testimonianza diretta dei fatti;
- ☐ mi è stato riferito direttamente
- ☐ diceria l'ho sentito dire

Con chi ne hai parlato, oltre a noi? Che consigli ti hanno dato?

Collegli Sindacato..... il mio superiore..... altri soggetti interni.....

Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione?

.....
.....

Hai disponibilità di documenti da poter allegare a supporto della segnalazione

.....

Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione?

.....

Canali personali di contatto dell'Organo di Valutazione:

Telefono: 347-4308663 (le telefonate non sono soggette a registrazione)

Mail: odv.maggio@gmail.com

Si chiede all'Organo di valutazione di comunicare le informazioni relative alla presa in carico ed allo stato dell'arte dell'istruttoria della segnalazione utilizzando i seguenti canali:

e-mail: (il segnalante deve indicare la sua mail personale)

Telefono (il segnalante deve indicare il suo telefono personale).

La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa (Organo di Valutazione – ANAC – Autorità Giudiziaria)

Diritti del segnalante e tutela della riservatezza

L'identità del segnalante non può essere rivelata. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale. Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità.

L'unica occasione nella quale L'Organo di Valutazione è tenuto a rivelare eventualmente l'identità del segnalante si ha qualora vi sia una specifica richiesta da parte dell'Autorità Giudiziaria.

Barrare per presa visione

Per conoscere le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali ti invitiamo a visionare l'apposita procedura sul sito della Società, nonché la specifica informativa privacy

Barrare.....per presa visione.

Informativa per il trattamento dei dati personali dei Soggetti che segnalano illeciti (D. Lgs. 24/2023) ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

ACER RIMINI con sede in via Ermete Novelli 13 – 47923 RIMINI Tel. 0541 773555 – Fax: 0541 773592 – Mail: acer@pec.acerimini.it, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali dei segnalanti, comunica che dati personali raccolti che la riguardano sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente. A tutela di tutti gli interessati, il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali che è contattabile al seguente indirizzo e-mail: rpd@appartners.it

Finalità, base giuridica e tempi del trattamento

I dati personali che La riguardano e da Lei forniti attraverso la piattaforma informatica o, nei casi previsti, attraverso apposita modulistica al fine di rappresentare presunte condotte illecite commesse da soggetti che a vario titolo interagiscono con il Titolare del trattamento, vengono trattati da quest'ultimo, allo scopo di effettuare le necessarie attività istruttorie volte a verificare la fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione. Le informazioni su tali condotte illecite sono da Lei rilevate in ragione del suo rapporto di lavoro con il Titolare o in virtù di rapporti di affari con il medesimo. Le segnalazioni possono pervenire anche in forma orale mediante audizione Sua personale e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati. I dati personali che La riguardano vengono anche trattati per informarla, nel rispetto delle previsioni normative, della presa in carico della Sua segnalazione e della conclusione dell'istruttoria conseguentemente avviata.

Per questi scopi il Titolare del trattamento viene a conoscenza di dati personali che La riguardano quali cognome e nome, qualifica professionale e informazioni di contatto telefonico/informatico.

I dati raccolti sono comunque solo quelli strettamente necessari al rispetto della normativa di riferimento riguardante i soggetti che segnalano illeciti (D. Lgs 24/2023). Pertanto, l'eventuale non comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni richieste, può impedire al Titolare del trattamento di dar seguito alla Sua segnalazione di illecito.

I dati personali, le segnalazioni e la relativa documentazione saranno conservati per il tempo necessario al trattamento della segnalazione, e comunque non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento viene effettuato con strumenti manuali e informatici, con logiche strettamente correlate alle finalità ed in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, da soggetti appositamente nominati quali Designati e/o Responsabili dal Titolare del trattamento.

Comunicazione e diffusione dei dati personali

Fermo restando le comunicazioni effettuate in esecuzione ad obblighi legali cui non è opponibile il diritto all'anonimato del segnalante, i Suoi dati sono comunicati all'Organo di valutazione nominato dal Titolare del trattamento che provvede alla gestione e alla verifica preliminare sulla fondatezza delle circostanze rappresentate nella Sua segnalazione di illecito.

Inoltre, i Suoi dati possono essere comunicati, all'occorrenza, da parte dell'Organo di Valutazione:

- ❖ al Consiglio di Amministrazione del Titolare del trattamento, qualora, all'esito della verifica, si ravvisino elementi di non manifesta infondatezza del fatto da Lei segnalato, per ulteriori approfondimenti istruttori o per l'adozione dei provvedimenti di competenza;
- ❖ all'ANAC e all'Autorità Giudiziaria. In questi casi, e nell'ambito del procedimento penale, la Sua identità sarà coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale; nell'ambito del procedimento disciplinare, la Sua identità non potrà essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, e la conoscenza della Sua identità sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del Suo consenso alla rivelazione della Sua identità.

I Suoi dati non saranno comunque oggetto di diffusione (ossia di comunicazione ad una quantità indistinta di altri soggetti).

Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

In qualità di interessato al trattamento dei dati personali, lei ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento informazioni sull'origine e sulle finalità del trattamento dei Suoi dati personali, sulle categorie di dati che vengono trattati, a quali destinatari o categorie di destinatari i Suoi dati sono stati o saranno comunicati, il periodo di conservazione o, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinarlo.

Sui dati personali forniti Lei ha il diritto di ottenere la rettifica dei dati errati e l'integrazione dei dati incompleti. Ha il diritto alla cancellazione degli stessi, per quanto non riconducibile ad obblighi di legge, ed alla limitazione del trattamento in determinate circostanze. Ha, inoltre, diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso per ciascuna finalità a cui lo ha concesso. In qualsiasi momento ha diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo.

La manifestazione del Suo consenso al trattamento dei Suoi dati personali da parte del Titolare del trattamento per le finalità connesse in via esclusiva alla gestione della segnalazione di illeciti è, in ogni caso, non necessaria ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) (obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento) del Regolamento UE 2016/679.

La manifestazione del Suo consenso al trattamento dei Suoi dati personali da parte del Titolare del trattamento per le finalità connesse in via esclusiva alla gestione della segnalazione di illeciti è, in ogni caso, non necessaria ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) (obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento) del Regolamento UE 2016/679.

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

ACER RIMINI