

**AZIENDA CASA EMILIA - ROMAGNA
DELLA PROVINCIA DI RIMINI**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018
DI SECONDO LIVELLO**



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Visti gli esiti degli incontri svoltisi fra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- ... – **Riccardo Fabbri** *Presidente*
- ... – **Alessandra Atzei** *Direttore Generale*

e la Delegazione Trattante di parte sindacale composta sia dalla RSU aziendale:

- Luca Camerani**
- Stefano Manfroni**
- Federica Gattei**

che dai Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria:

- Claudio Palmetti** FP CGIL
- Giuseppe Bernardi** CISL FP Romagna

Partecipa, altresì, all'incontro Massimiliano Coli *Responsabile dell'Ufficio Ragione-ria*

- Richiamato il vigente C.C.N.L. Federcasa;
- considerato che gli indicatori ed i parametri che sono alla base dell'Allegato A tengono conto di un effettivo coinvolgimento di tutti i dipendenti e perseguono un sostanziale equilibrio fra i coinvolgimenti e gli sforzi richiesti ai vari uffici e le varie figure professionali. E' previsto il monitoraggio periodico degli obiettivi indicati nell'allegato A da parte dei Capo Ufficio di riferimento.

si conviene quanto segue:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FACCIATA NON
UTILIZZABILE



L'ammontare massimo delle risorse destinate all'erogazione del premio di risultato come da Bilancio di previsione 2018 è pari ad € 90.000,00 di cui € 8.500,00 è l'importo riconosciuto alla Dirigenza ed € 81,500,00 è l'importo da distribuire ai dipendenti così come segue:

Quota produttività: Euro 48.900,00 pari al 60,00%.

L'ammontare della quota erogabile è legata al conseguimento degli obiettivi aziendali 2018 (vedi Allegato A).

Il criterio di suddivisione è basato sul grado di coinvolgimento del singolo dipendente in ogni progetto approvato, parametrato al coefficiente di presenza contrattuale ed alla qualifica di appartenenza.

A consuntivo, saranno verificati i gradi di raggiungimento di ogni progetto e di coinvolgimento di ogni singolo dipendente. L'apporto dei dipendenti facenti capo ad ogni specifico ufficio sarà verificato dai Capi Ufficio e/o Quadri sull'attività dei singoli dipendenti e dai Dirigenti sull'attività di tutti.

Quota redditività: Euro 32.600,00 pari al 40,00% dell'importo massimo erogabile.

I criteri di erogazione sono i seguenti: livello di qualifica, coefficiente di presenza effettiva, fatte salve le assenze derivanti da giorni di ferie previste dal CCNL e le assenze da infortuni derivanti dallo svolgimento dell'attività lavorativa.

Si stabilisce inoltre che per l'anno 2018, il risultato di gestione cui si dovrà fare riferimento per l'erogazione del Fondo per la redditività sarà definito come segue:

"Utile netto bilancio di esercizio 2018.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. 5 del DM 25/03/2016 e successive modifiche, l'Azienda ACER Rimini dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL Rimini è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione, di

FACCIATA NON
UTILIZZABILE



cui all'art. 1, commi 182-189, della Legge 28/12/2015 n. 208, e art. 1 commi 160-162 della Legge 11/12/2016 n. 232, e DM 25/03/2016 n. 15 e art. 55 del Decreto Legge 24/04/2017 n. 50.

Rimini, 19/07/2018

**Per la Delegazione trattante
di parte pubblica**

M. V. L.
Alfonso...


Per le OO.SS. e R.S.U.

CISL FP Giuseppe...
CGIL FP ...
RSU ...
RSU Stefano...
RSU ...

FACCIATA NON
UTILIZZABILE

AZIENDA CASA EMI
del
Provin
RIV

ALLEGATO A

	Obiettivo strategico	Progetto Obiettivo (titolazione)	Descrizione	Uffici interessati	€ Budget	% Distribuzione	Importo
1	Sviluppo organizzativo dei sistemi e della gestione	Trasferimento sede per uffici Condomini	Efficientamento della organizzazione e dei processi e riorganizzazione	Uff. Condomini	11.000,00	50%	5.500,00
				Sett. Tecnico		50%	5.500,00
2	Servizi ai Committenti	Istituzione funzioni di Agente accertatore	Revisione delle procedure operative per la erogazione dei servizi di accertamento	Uff. Emergenza Ab.	3.500,00	100%	3.500,00
3	Sviluppo organizzativo dei sistemi e della gestione	Gestione morosità	Ridefinizione dei criteri di classificazione e gestione della morosità con definizione di un protocollo operativo suddiviso tra utenti attivi e cessati	Uff. Ragioneria	7.000,00	80%	5.600,00
				Ufficio Affari Legali		20%	1.400,00
4	Servizi ai clienti - Utenti	Attivazione flusso SDD	Rielaborazione archivio informatico e messa a punto delle procedure per abilitare gli utenti al pagamento a mezzo SDD	Uff. Ragioneria	3.000,00	80%	2.400,00
				Uff. CED		20%	600,00
5	Sviluppo organizzativo dei sistemi e della gestione	Implementazione nuovo software gestionale per contabilità	Attivazione nuovo software per la contabilità generale "JENTE"; formazione e test in aula	Uff. Ragioneria	4.000,00	80%	3.200,00
				Uff. CED		20%	800,00
6	Sviluppo organizzativo dei sistemi e della gestione	Scelta-Selezione di fornitore di energia elettrica	Scelta del fornitore di energia elettrica e telefonia al fine della riduzione del costo e della semplificazione della gestione	Uff. Ragioneria	2.000,00	100%	2.000,00
7	Sviluppo organizzativo dei sistemi e della gestione	Housing Sociale	Assunzione delle funzioni di gestore sociale e amministratore condominiale per un progetto promosso dal fondo SGR Investire (località Corpolo)	Uff. Utenza	8.000,00	50%	4.000,00
				Uff. Condomini		45%	3.600,00
				Uff. Ragioneria		5%	400,00
8	Sviluppo organizzativo dei sistemi e della gestione	Implementazione nuovo software gestionale per i servizi dell'utenza	Attivazione release aggiornata su piattaforma WEB del Software INCASA e INOPERA - Formazione del personale	Uff. Utenza	9.400,00	30%	2.820,00
				Sett. Tecnico		35%	3.290,00
				Uff. CED		10%	940,00
				Uff. Ragioneria		25%	2.350,00
9	Servizi ai committenti	Condivisione delle piattaforme gestionali con i comuni	Abilitazione all'accesso alle banche dati informative sulla gestione degli alloggi ai comuni. Definizione delle specifiche tecniche per la sicurezza delle reti e degli accessi	Uff. CED	1.000,00	100%	1.000,00
					48.900,00		48.900,00












FACCIATA NON
UTILIZZABILE